

Resumen Noticioso del DFEH

Fecha: 8 de junio del 2009
Para Publicación Inmediata

Contacto: Annmarie Billotti
916-478-7247

COMPAÑÍA DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS EN CALIFORNIA PAGA \$49,000.00 PARA RESOLVER CASO DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

ELK GROVE, CA -- El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda del Estado de California (DFEH) anunció hoy la resolución por \$49,000.00 de un caso de represalia por acoso sexual contra Somers Building Maintenance en McClellan, California.

El DFEH presentó una Acusación con la Comisión de Igualdad en el Empleo y la Vivienda después de recibir una queja de una empleada acusando a Somers Building Maintenance (SBM) de tomar represalias contra ella por quejarse de acoso sexual.

“Este caso ilustra el papel fundamental que juega el Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda del Estado de California en la reivindicación de los derechos de todos los empleados en California,” dijo Phyllis Cheng, Directora del DFEH. “El Acta de Igualdad en el Empleo y la Vivienda garantiza a todos los que trabajan en California el derecho a estar libre de discriminación, acoso y represalias en el empleo – sin importar su profesión o nivel de ingreso.”

Verónica González trabajaba para SBM como Técnica de Limpieza en Thousand Oaks cuando un gerente quien no era su supervisor alegadamente la acosó sexualmente. De acuerdo a la Acusación, la Sra. González se quejó sobre los repetidos avances del infractor con varios supervisores y gerentes de SBM. Después de recibir las quejas, SBM alegadamente permitió que el supuesto acosador supervisara a la Sra. González, requiriéndole que trabajara largas horas y que desempeñara tareas tan extenuantes que ella reclama que empezó a sufrir un dolor tan severo en su cuello y espalda que quedó temporal y totalmente incapacitada. La Acusación alega además que después que la Sra. González se quejó con sus supervisores, la compañía le requirió que soportara condiciones de trabajo tan intolerables que se vio forzada a renunciar.

Como parte de la resolución, SBM también acordó pagar para que sus supervisores y gerentes en California se sometan a un entrenamiento sobre prevención de discriminación y a mostrar prominentemente los carteles anti-discriminación del Departamento, en inglés y en español, en todos los lugares en California donde SBM provee cualquier servicio. En su resolución con el DFEH, la compañía de limpieza y mantenimiento general de edificios no admitió responsabilidad.

“Los californianos necesitan saber que a pesar de la actual situación económica, el DFEH continuará entablado acciones administrativas y judiciales contra violadores de derechos civiles y buscando justicia para las víctimas de discriminación o acoso dondequiera que se encuentren la discriminación y el acoso,” declaró Cheng, la Directora del DFEH.

La misión del DFEH es proteger al pueblo del estado de California de discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y acomodaciones públicas, y de violencia por odio. Para más información, visite nuestro sitio de Web en www.dfeh.ca.gov. ###